

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และใช้สำหรับการวางแผนเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดในอนาคต

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงแก้ว อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัน/เดือน/ ปี ที่รายงาน วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การดำเนินการ มีดังนี้

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็งและจุดอ่อน ขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจาก สภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ผู้บริหารรู้จักจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของ องค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศ นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อนไปยัง เป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้อง ปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สถานะแวดล้อม SWOT Analysis ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิด จากสภาพแวดล้อมในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านกำลังคน จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็งด้าน ทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นปัญหาหรือ ข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหา

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กร เอื้อ ประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจาก สภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่จะต้องเสาะแสวงหาโอกาส อยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการ บริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก โอกาส และข้อจำกัด (SWOT)
ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ้งแก้ว

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ (Management)
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน (Man)
๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน (Money)
๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์ (Machine)
๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม (Morality)และพฤติกรรม

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W	โอกาส O	ข้อจำกัด T
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ (Management)			
-มีระเบียบกฎหมายเฉพาะในการทำงานท้องถิ่น	- มีระบบอุปถัมภ์ในองค์กรยากต่อการบริหารจัดการ	-มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม	-ระเบียบกฎหมายเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้งเกิดปัญหาในการบริหารจัดการที่ต่อเนื่อง -ระเบียบกระทรวงมหาดไทยหนังสือชักซ้อม ไม่มีความชัดเจนขาดแนวทางในการดำเนินการที่ถูกต้อง
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน (Man)			
- สามารถเปิดกรอบอัตรากำลังตามภาระงานที่เกิดขึ้นได้ - มีบุคลากรทางสาธารณสุขในสังกัดสะดวกต่อการรับบริการสาธารณสุข - ขอบเขตการทำงานมีความชัดเจนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่แตกต่างกัน ทำงานแทนกันไม่ได้ - ขาดการประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- ให้บริการสาธารณสุขรวดเร็วทั่วถึง	- บุคลากรบางส่วนได้รับการบรรจุแล้วถึงเวลาโอนกลับภูมิลำเนา
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน (Money)			
-งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีเพียงพอต่อการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	- งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนารายบุคคลได้รับการจัดสรรน้อย	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ้งแก้วสามารถให้งบประมาณในการเข้ารับการพัฒนาทันต่อเวลา	

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์ (Machine)			
- มีวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่ เครื่องอำนวยความสะดวกทั่วถึง	- บุคลากรยังขาดทักษะในการใช้เครื่องมือ เทคโนโลยีที่มีในการทำงาน	- เทคโนโลยีที่มีสามารถทำงานได้รวดเร็วและทันเวลาและเหตุการณ์	- เทคโนโลยีมีปัญหาตามสภาพอากาศและที่ตั้งทำให้ไม่สามารถทำงานได้ในเวลาเร่งด่วน
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม (Morality) และพฤติกรรม			
-องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ตั้งงบประมาณสำหรับส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทุกปี	-บุคลากรหลากหลายประเภทตำแหน่ง หลากหลายคุณวุฒิ และประสบการณ์ทำให้ไม่เข้าใจในระบบคุณธรรมจริยธรรมเท่าที่ควร	- บุคลากรมีการทำงานเป็นทีมและสามัคคีกัน รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ยอมรับการเปลี่ยนแปลงและมีจิตสาธารณะ -บุคลากรนับถือศาสนาเดียวกัน สะดวกต่อการดำเนินกิจกรรมส่วนรวม	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงแก้ว อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ และประกาศใช้แผนฯ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	-	ไม่ใช้งบประมาณ (บาท)	ไม่ใช้งบประมาณ (บาท)	กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗	
๒	การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการสรรหา และ บรรจุแต่งตั้งพนักงาน จ้าง วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๓	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หลักสูตร “ยึดมั่นในคุณธรรม นำไปสู่ การปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน”	ดำเนินการวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗	-	๕๐,๐๐๐	๓๐,๓๑๐	๒ - ๕ มกราคม ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ส. อปต. ข้าราชการ และพนักงาน จ้าง เข้าร่วม การฝึกอบรม

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับ	ผลกระทบ/ปัจจัย	ระยะเวลา/กิจกรรม	หมายเหตุ
		ตั้งเป็นโครงการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินงานได้				
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ การบริหารจัดการซื้อจัดจ้าง การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาบุคลากร	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ๑. นางสาววัลลีย์ ยางศรี รายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-	กองคลัง = ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่าเดินทางไปราชการ รวม ๑ คน = ๗,๗๒๐ บาท	วันที่ ๒๙ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฮิลล์ รีสอร์ท จังหวัดเลย	
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ การบริหารจัดการซื้อจัดจ้าง การจัดหาบุคลากร	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ๑. นางสาวกัญญา สายพันธ์ รายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-	กองสวัสดิการ = ๕๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่าเดินทางไปราชการ ๑ คน = ๗,๕๐๐ บาท	วันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ การบริหารจัดการซื้อจัดจ้าง การจัดหาบุคลากร	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางอารีสา กุณโธรงรายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-	กองคลัง = ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่าเดินทางไปราชการ รวม ๑ คน = ๗,๗๒๐ บาท	วันที่ ๒๙ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฮิลล์ รีสอร์ท จังหวัดเลย	

๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น เชิงปฏิบัติการด้าน บำเหน็จบำนาญฯ	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายณัฐพล ใกล้เคียง การฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ	-	สำนักปลัด = ๑๘๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่า เดินทางไปราชการ ๑ คน = ๗,๘๖๐ บาท	วันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกล รนต์ จังหวัดอุดรธานี	หมายเหตุ
๕	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ การยกระดับ คุณภาพการศึกษาปฐมวัย	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ๑.นางสมมาลี ภายจะนะกันโท และได้รายงานผลการฝึกอบรม ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ไม่สามารถวัดเป็นภาษีได้	กองการศึกษา = ๑๒๐,๐๐๐ บาท	ผลการใช้จ่าย ค่าลงทะเบียน และค่า เดินทางไปราชการ รวม ๑ คน = ๗,๓๖๐ บาท	ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เจริญ ไฮเต็ล จังหวัด อุดรธานี	
๖	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ การยกระดับ คุณภาพการศึกษาปฐมวัย	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวเบญจวรรณ ยางศรี และได้รายงานผลการฝึกอบรม ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-	กองการศึกษา = ๑๒๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่า เดินทางไปราชการ รวม ๑ คน = ๗,๓๖๐ บาท	วันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เจริญ ไฮเต็ล จังหวัด อุดรธานี	
๗	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ การยกระดับ คุณภาพการศึกษาปฐมวัย	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ๑. นางสาวนิตยา สิทธิยศ และได้รายงานผลการฝึกอบรม ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-	กองการศึกษา = ๑๒๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่า เดินทางไปราชการ รวม ๑ คน = ๗,๓๖๐ บาท	วันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เจริญ ไฮเต็ล จังหวัด อุดรธานี	

๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัย	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวอรรทัย เชื้ออ่อน และได้รายงานผลการฝึกอบรม ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ		กองการศึกษา = ๑๒๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่าเดินทางไปราชการ รวม ๑ คน = ๗,๓๖๐ บาท	วันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เจริญไฮเต็ล จังหวัด อุตรธานี	
ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ไม่สมบูรณ์ดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับบริหารจัดการ	ผลการใช้จ่าย	รายละเอียดในกรณีศึกษา	หมายเหตุ
๙	โครงการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน ผ่านระบบ New e-LAAS	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑. นางใจแก้ว สุขพี และได้รายงานผลการฝึกอบรม ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-	กองการศึกษา = ๑๒๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่าเดินทางไปราชการ ๓ คน = ๘,๕๖๐ บาท	วันที่ ๒๘-๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมขอนแก่น ไฮเต็ล จังหวัดขอนแก่น	
๑๐	โครงการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน ผ่านระบบ New e-LAAS	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ๑.นางสาวอรรัญญา จันทร์คำ และได้รายงานผลการฝึกอบรม ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-	กองการศึกษา = ๑๒๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่าเดินทางไปราชการ ๓ คน = ๘,๕๖๐ บาท	วันที่ ๒๘-๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมขอนแก่น ไฮเต็ล จังหวัดขอนแก่น	

๑๑	โครงการอบรม หลักสูตร “ประชุมเชิงปฏิบัติการ ผู้ปฏิบัติงานด้านบ้านหนังสือ บำนาญข้าราชการท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ๑. นางณัฐธยาน์ คำอินทร์ และได้รายงานผลการฝึกอบรม ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-	สำนักปลัด = ๑๘๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่าเดินทางไปราชการ รวม ๑ คน = ๑๑,๔๘๐ บาท	วันที่ ๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร	
	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ไม่ลดมาตรฐานการดำเนินงานได้	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	หมายเหตุ
๑๒	โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ การออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ การสอนรูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีสำหรับการเรียนการสอน	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางโกศล วงษาภา และได้รับรายงานผลการฝึกอบรม ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-	กองการศึกษา = ๑๒๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่าเดินทางไปราชการ รวม ๑ คน = ๗,๙๒๐ บาท	วันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด้น จังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ปี ๒๕๖๕	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ๑. นางสาวนิตยา สากแก้ว และได้รายงานผลการฝึกอบรม ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-	กองการศึกษา = ๑๒๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่าเดินทางไปราชการ รวม ๑ คน = ๘,๒๔๔ บาท	วันที่ ๑๒ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	

๑๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการณ์ทางทหาร จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๓ (๒๕๗๑-๒๕๗๕)	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ๑.นางเดือนเพ็ญ นามบัณฑิต และได้รายงานผลการฝึกอบรม ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-	สำนักปลัด = ๑๘๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่าเดินทางไปราชการ รวม ๑ คน = ๖,๗๖๐ บาท	วันที่ ๑๘ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์	
๑๕	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๘	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ๑.นางสาวศิริลักษณ์ วงศ์กระไพ และได้รายงานผลการฝึกอบรม ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-	กองสวัสดิการ = ๕๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่าเดินทางไปราชการ รวม ๑ คน = ๕,๗๖๐ บาท	วันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอิงธารรีสอร์ท จังหวัดนครนายก	
ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ไม่สมควรดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	ผลการเบิกจ่าย	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑๖	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๘	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ๑.นางสาวเนาวรัตน์ หมื่นชนะ สงคราม	-	กองสวัสดิการ = ๕๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่าเดินทางไปราชการ รวม ๑ คน = ๕,๗๖๐ บาท	วันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอิงธารรีสอร์ท จังหวัดนครนายก	
๑๗	โครงการอบรม หลักสูตร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกท้องถิ่นฯ	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายชาคริต หลุ่มคำ และได้รายงานผลการฝึกอบรม ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	-	กองสวัสดิการ = ๕๐,๐๐๐ บาท	ค่าลงทะเบียน และค่าเดินทางไปราชการ รวม ๑ คน = ๗,๙๖๐ บาท	วันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยาม แกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	

๓) ข้อมูลสถิติอัตราจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หน่วยเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง/ต้น	๑	๑	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	๑	-	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๓	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	๑	
๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นักบริหารการศึกษา ระดับ ต้น	๑	-	
๗	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารการศึกษา ระดับ ต้น	๑	-	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ระดับปฏิบัติการ	๑	-	
๙	นักทรัพยากรบุคคล	ระดับปฏิบัติการ	๑	-	
๑๐	นักพัฒนาชุมชน	ระดับชำนาญการ	๑	๑	
๑๑	นักวิชาการศึกษา	ระดับ ปก./ชก.	๑	๑	
๑๒	นักสังคมสงเคราะห์	ระดับ ปก./ชก.	๑	-	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ระดับ ปก./ชก.	๑	-	
๑๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ระดับ ปก./ชก.	๑	๑	
๑๕	นักจัดการงานช่าง	ระดับ ปก./ชก.	๑	-	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑๖	ครู	คศ.๑/คศ.๒	๘	๖	
๑๗	นักสันนิษฐานการ	ระดับ ปก./ชก.	๑	๑	
๑๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ระดับ ปก./ชก.	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ระดับ ปง./ชง.	๑	-	
๑๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ระดับ ปง./ชง.	๑	๑	
๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ระดับ ปง./ชง.	๒	-	
๒๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ระดับ ปง./ชง.	๑	-	
๒๒	นายช่างโยธา	ระดับ ปง./ชง.	๑	-	
๒๓	นายช่างประปา	ระดับ ปง./ชง.	๑	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๔	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คุณวุฒิ ป.ตรี	๑	๑	
๒๕	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ ป.ตรี	๑	๑	
๒๖	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	คุณวุฒิ ป.ตรี	๑	๑	
๒๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ ป.ตรี	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๓๐	พนักงานขับรถยนต์	ผู้มีทักษะ	๑	๑	
๓๑	พนักงานขับรถกู้ชีพ	ผู้มีทักษะ	๑	๑	
๓๒	ผู้ช่วยนักการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	

ที่	ประเภทตัวหนังสือ	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๓๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	คุณวุฒิ ปวส.	๑	๑	
๔๐	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	คุณวุฒิปริญญาตรี	๑	๑	
๔๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิปริญญาตรี	๕	๕	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๔๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	ผู้มีทักษะ	๑	๑	
๔๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	ผู้มีทักษะ	๑	๑	
๔๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ผู้มีทักษะ	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๔๕	คนงาน (สำนักปลัด)	ทั่วไป	๑	-	
๔๖	ภารโรง	ทั่วไป	๑	-	
			รวม	๕๙	๕๐

ปัญหา / อุปสรรค

1. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองงูแก้ว เป็นสายงานด้านการช่าง ต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการช่าง มาบรรจุแต่งตั้ง แต่ตำแหน่งที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปีที่ว่าง ไม่มีพนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง ซึ่งสร้างปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานกองช่าง ประกอบกับที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองงูแก้ว ได้ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่มีเพียงพอ จึงทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองงูแก้ว ขาดบุคลากรกองช่างหลายตำแหน่งหลายอัตรา
๒. ข้าราชการบรรจุใหม่ โอน (ย้าย) กลับภูมิลำเนา เมื่อบรรจุแต่งตั้งครบตามเงื่อนไขของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทำให้การปฏิบัติงานสะดุดไม่มีความต่อเนื่อง บางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติงาน
๓. กรอบตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี มีจำนวนหลายตำแหน่ง หลายอัตรา ทำให้ขาดผู้มีความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมาปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองงูแก้ว ส่งผลถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรในภาพรวม

ข้อเสนอแนะ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองงูแก้ว ประกาศรับโอน (ย้าย) ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้คุณสมบัติ และในระหว่างการสรรหา แต่งตั้งให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อรักษาการในตำแหน่ง หรือ รักษาการแทนไปพลางก่อน เพื่อแก้ไขปัญหาคนขาดแคลน
๒. พิจารณาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือคัดเลือกกรณีพิเศษ เพื่อให้ได้ผู้มาปฏิบัติงาน
๓. ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองงูแก้ว

ผู้รายงาน.....


(นายณัฐพล โบลาคนัน)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายปณณเมธ บุญลือ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองงูแก้ว

ปัญหา / อุปสรรค

๑. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองงูแก้ว เป็นสายงานด้านการช่าง ต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการช่าง มาบรรจุแต่งตั้ง แต่ตำแหน่งที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปีที่ว่าง ไม่มีพนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง ซึ่งสร้างปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานกองช่าง ประกอบกับที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองงูแก้ว ได้ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่มีเพียงพอ จึงทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองงูแก้ว ขาดบุคลากรกองช่างหลายตำแหน่งหลายอัตรา

๒. ข้าราชการบรรจุใหม่ โอน (ย้าย) กลับภูมิลำเนา เมื่อบรรจุแต่งตั้งครบตามเงื่อนไขของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทำให้การปฏิบัติงานสะดวกไม่มีความต่อเนื่อง บางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติงาน

๓. กรอบตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีจำนวนหลายตำแหน่ง หลายอัตรา ทำให้ขาดผู้มีความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมาปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงแก้ว ส่งผลถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรในภาพรวม

ข้อเสนอแนะ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงแก้ว ประกาศรับโอน (ย้าย) ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้คุณสมบัติ และในระหว่างการสรรหา แต่งตั้งให้ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อรักษาการในตำแหน่ง หรือ รักษาการแทนไปพลางก่อน เพื่อแก้ไขปัญหาคนขาดแคลน
๒. พิจารณาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือคัดเลือกพิเศษ เพื่อให้ได้ผู้มาปฏิบัติงาน
๓. ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงแก้ว

ผู้รายงาน.....


(นายฉัฐพล ไบลาคณ์)
ผู้อำนวยการพยาบาล

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายบุญถมธ บุญลือ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงแก้ว